

女性の活躍に関する状況の情報公表

No.	情報公表項目	公表内容（平成29年度末時点）
1	採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員 32.0%
2	採用における男女別の競争倍率	正社員男性 15.5倍 正社員女性 14.1倍
3	労働者に占める女性労働者の割合	正社員 22.3%
4	男女の平均継続勤務年数の差異	正社員男性 17.7年 正社員女性 14.2年 差異 3.5年
5	男女別の育児休業取得率	正社員男性 7.7% 正社員女性 100%
6	一月当たりの労働者の平均残業時間	対象正社員 13.8時間（※）
	長時間労働是正のための取組	長時間労働の抑制に向けて、残業の事前申請の徹底とシステム化を行い、日々の労働時間把握を行っています。
7	雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	正社員 13.8時間 嘱託 2.2時間 臨時従業員 0.9時間
8	年次有給休暇の取得率	正社員 73.3%
9	管理職に占める女性労働者の割合	4.0%
10	男女別の職種又は雇用形態の転換実績	雇用形態の転換実績（契約社員→正社員） 男性 0名 女性 0名
11	男女別の再雇用又は中途採用の実績	中途採用実績 男性 0名 女性 0名
12	データの対象	当社単体のデータ公表とする
13	データ更新時点	2018/3/31時点
備考	※【No.6】 1日8時間を上回る労働時間＋休日労働を残業時間として集計	

女性の活躍に関する状況の情報公表

【えるぼし認定の認定基準に係る実績等の公表】

No.	情報公表項目	公表内容（平成29年度末時点）
1	【評価項目1：採用】 直近の3事業年度の男女別の採用における競争倍率	正社員男性 18.7倍 正社員女性 15.2倍
2	【評価項目2：継続就業】 直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数	正社員男性 17.7年 正社員女性 14.2年
3	【評価項目3：労働時間等の働き方】 直近の事業年度における労働者一人当たりの 各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数	正社員、嘱託、臨時従業員ともすべて 各月ごとの平均が45時間未満
4	【評価項目4：管理職比率】 直近の事業年度における管理職に占める 女性労働者の割合	4.0%
		【取組】 行動計画に定める各取組みを実施中
5	【評価項目5：多様なキャリアコース】 直近の3事業年度における通常の労働者への転換等、 中途採用及び再雇用の状況	ア、イ、ウ、エ（※） いずれも0名
		【取組】 中途採用方針に基づく採用を実施中
備考	※【No.5】 ア 女性の非正規社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	